



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี  
ว่าด้วย กองทุนเพิ่มทุนเพื่ออนาคต พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและการเงินในอนาคต ตลอดจนแก้ปัญหาทางเศรษฐกิจและการเงิน กรณีเดือนร้อนฉุกเฉิน สำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๑ จึงเห็นสมควรให้ออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยกองทุนเพิ่มทุนเพื่ออนาคต พ.ศ. ๒๕๕๑"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

"สภามหาวิทยาลัย" หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

"มหาวิทยาลัย" หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

"อธิการบดี" หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

"คณะกรรมการบริหารกองทุน" หมายถึง คณะกรรมการบริหารกองทุนเพิ่มทุนเพื่ออนาคต มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

"บุคลากร" หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ บุคลากรประจำตามสัญญาหรือบุคลากรประเภทอื่นใดที่ปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีและได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างรายเดือน

"กองทุน" หมายถึง กองทุนเพิ่มทุนเพื่ออนาคต มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

"สมาชิก" หมายถึง บุคลากรที่สมัครเป็นสมาชิกกองทุน ตามรูปแบบและวิธีการที่กองทุนกำหนด

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัย จัดตั้ง "กองทุนเพิ่มทุนเพื่ออนาคต มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี" ใช้ชื่อย่อว่า กท.พอ. โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๒/(๑) เพื่อช่วย...

- (๑) เพื่อช่วยในการแก้ปัญหาในด้านเศรษฐกิจและค่าครองชีพของสมาชิก
- (๒) เพื่อช่วยในการวางแผน เตรียมการเพื่อความมั่นคงในอนาคตของสมาชิก
- (๓) เพื่อเป็นสวัสดิการช่วยเหลือยามฉุกเฉินใน ด้านการเงินของสมาชิกที่มีความเดือดร้อนจำเป็นระยะสั้น
- (๔) เพื่อจัดสวัสดิการอื่น ๆ ของสมาชิกและเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุน

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุน ประกอบด้วย อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นประธาน กรรมการจากสมาชิกที่เป็นรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน จำนวน ๓ คน และกรรมการจากสมาชิกนอกจากที่กำหนดข้างต้น จำนวน ๓ คน โดยให้ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้คณะกรรมการบริหารกองทุน เสนออธิการบดีเพื่อแต่งตั้งสมาชิกคนหนึ่งเป็นนายทะเบียนกองทุน

ทั้งนี้ในวาระเริ่มก่อตั้งกองทุน ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนโดยมีอธิการบดีเป็นประธานและกรรมการจากบุคลากรไม่น้อยกว่า ๖ คนแต่ไม่เกิน ๑๐ คนเป็นกรรมการ และผู้อำนวยการกองคลังเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกองทุนจนกว่าจะได้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนตามวรรคแรก

ข้อ ๖ คณะกรรมการบริหารกองทุน มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

- (๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการรับสมาชิกและสมาชิกภาพจากบุคลากรของมหาวิทยาลัย
- (๒) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและจำนวนเงินที่จ่ายเงินสะสมของสมาชิกและการจ่ายเงินสมทบของมหาวิทยาลัย
- (๓) กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการในการกู้เงินกองทุน
- (๔) ประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนและจัดทำรายงานประจำปีเสนอมหาวิทยาลัย เพื่อแจ้งให้สภามหาวิทยาลัยทราบ
- (๕) แต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อดำเนินงานภายใต้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกองทุน

ข้อ ๗ ที่มาของเงินกองทุน

- (๑) เงินจากการสะสมของสมาชิกไม่เกินคนละ ๕๐๐ ต่อเดือน
- (๒) เงินสมทบจากการจัดสรรของมหาวิทยาลัยเท่ากับจำนวนเงินใน (๑) ของแต่ละราย
- (๓) เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้เพื่อการนี้
- (๔) รายได้และผลประโยชน์อื่นที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้นเพื่อการนี้
- (๕) ดอกผลของเงินกองทุนตาม (๑) - (๔)

ข้อ ๘ ให้จัดสรรเงินกองทุนให้สมาชิกที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างรายเดือนไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท ต่อเดือน กู้ยืมฉุกเฉินโดยไม่คิดดอกเบี้ยและให้ชำระคืนภายใน ๓ เดือน

๓/ข้อ ๙ ให้อธิการบดี...



ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้และมีอำนาจออกคำสั่งหรือประกาศ เพื่อดำเนินการตามระเบียบนี้

กรณีมีปัญหาจากการใช้ระเบียบนี้ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑



(นายผดุงชาติ สุวรรณวงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี